

金沢市従労NEWS

組合設立:1946年 組合本部所在地:〒921-8026 石川県金沢市糸田新町1-30

2024年度 金沢市従業員労働組合 執行委員一覧



執行委員長

所属:西部管理センター

まつもと ゆきお
松本 由紀夫

新しいメンバーを加え、市従の2024年度をスタートさせます。能登半島地震で、自身やご家族が影響を受けた組合員が少なくないため、まずは生活基盤の安定と向上が一番の責務と考えています。また、地震を機に直営体制がこのままで良い訳がないことを、これまで以上に当局側に訴えて、人員確保による正常な職場、安心して働き続けられる職場づくりを目指します。新執行部がやり甲斐を持って物事に取り組み、成果を組合員に届けられるよう、16年目の舵取りをしっかりと努めたいと思います。



副執行委員長

所属:西部環境エネルギーセンター

にしむら かずき
西村 一樹

昨年度も組合活動に、ご理解ご協力頂き本当にありがとうございました。今年度で3年目となります。仕事の事や生活の事で、不安や苦しい事が多いご時世ではありますが、ひとつひとつの問題や課題を明確にし、執行部全員で、また、個人としましても少しでも改善していける様に、全力で取り組んでいきますので、引き続きよろしくお願いいたします。



特副執行委員長

所属:東部管理センター

さかもと あつし
坂本 厚志

組合活動において遡れば、2012年3月まで副委員長としてバリバリやってた頃を懐かしく思い出しながらも、既に定年退職を迎え、今は再任用職員としての役割を日々果たしながら、12年に及ぶ『時の流れ』は充電期間と捉え、これからの厳しい局面を担う「金沢市従」を、これまでの経験と知識を存分に活かし、退職者会等も含めた繋がりを大切に活動に繋げて行ける橋渡しが、少しでも出来ればと考えています。



書記長

所属:東部管理センター

さかもと ひでゆき
坂下 英之

7年ぶりに自治労石川県本部の専従中央執行委員に就任しました。前回の専従経験を活かし、今何が重要で、どの取り組みを優先させるのか、各単組の声を受け止め、県本部一体となって運動を進めていきたいと考えていますので、今後ともご理解・ご協力の程、よろしくお願いいたします。現場で日々奮闘しています皆様の期待に答えることができるよう精一杯頑張りますので、よろしくお願いいたします。



会計委員

組合専従役員(書記)

やました たかこ
山下 貴子

書記局7年目となり、共済推進・請求の相談・手続きの軽減、また会計担当として一層思案、努力して業務遂行して参ります。



執行委員

所属:東部管理センター

さかもと あきら
坂下 晃

本年度も執行委員として、金沢市従を支えて参ります。

みなさんのご協力宜しくお願いいたします。



執行委員

所属:東部管理センター

まつだ のりお
松田 法男

執行委員、初めてやります。なにぶん至らない点、ご迷惑多々あると思いますが、より良い職場づくりの為に頑張りますので、皆様の経験と知恵をお貸しいただければ幸いです。よろしくお願いいたします。



執行委員

所属:西部管理センター

やまもと てつや
山本 哲也

西部管理センターに、3年ぶりに戻ってきました。これまでと違った業務となりますが、心機一転頑張りますので、よろしくお願いいたします。組合の事、共済の事など...分からない事がありましたら、是非気軽に聞いてください。



執行委員

所属:西部環境エネルギーセンター

つぼかわ よしふみ
坪川 佳史

今年から、宜しくお願いします。

初めての組合になります。分からない事だらけですが、みなさんのご指導の方を宜しくお願い致します。



執行委員

所属:東部環境エネルギーセンター

つぼかわ かずお
坪川 和生

組合、3年目になります。

引き続き、皆さんのご指導・ご協力を宜しくお願い致します。



執行委員

所属:ごみ減量推進課(本庁)

のむら けんた
野村 建太

新年度も始まり、僕も14年勤めた西部管理センターをついに離れることとなり、新たな職場での生活をスタートすることとなりました。仕事に関しては右も左も分かりませんが、執行部歴はそこそこになりましたので、場所が変わっても変わることのない活動をしていきます。今後ともよろしくお願いいたします。



執行委員

所属:東部管理センター

かとう かずみ
加藤 一実

能登半島地震が与えた精神的な恐怖や将来への不安が大きく膨らみ、これからの未来への希望も失いつつあるなかで、今こそ『人生』を見つめ直すチャンスと捉え、新たな希望を見つけるための一年として、悔いのない着地点を探します。

次世代に繋げるための『執行体制』構築に向けて活動を強化!!

多様化する業務による人間関係での『メンタルヘルス不調』『ハラスメント行為』等の対策を強化!!

各職場との『連携強化』『意思疎通』を図り、職場環境の改善を含めた業務体制・業務内容の見直し!!