市從分別医びる 第 306 号 発行 2023 年 11月 08日 金沢市従業員労働組合 情報宣伝部

組合設立:1946年 組合本部所在地

組合本部所在地8〒921年8026 石川県金沢市糸田新町工=30

## 石川県人事委員会における『給与勧告』のあらまし <令和5年10月19日>

◎ 給与勧告のポイント

## O 月例給およびボーナス共に2年続けて引上げ!

民間給与が県職員給与を上回っており、初任給を含め若年層の給料月額を引上げ(改定率0.95%) 期末手当・勤勉手当(ボーナス)を引上げ(0.10月: 4.40月分  $\rightarrow 4.50$ 月分)

職員の給与については、地方公務員法に定める均衡の原則に基づき、民間の給与水準を重視することを基本としながら地域の国家公務員の給与水準も目安とし、総合的に判断した上で、本年の給与勧告を行うこととしました。

### 職員の給与改定等

(I) 民間給与の調査

県内の企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の592事業所から層化無作為抽出した154の事業所について、給与改定の有無にかかわりなく、本年4月分として支払われた職種ごとの給与ほか、ベースアップの状況等についても調査を実施しました。

(2) 職員給与と民間給与との比較

〈月 例 給〉

本県の行政職の職員と民間のこれに相当する職務に従事する者について、責任の度合、学歴、年齢等が対応すると認められる者同士の給与額を対比させ、精確に比較したところ、民間給与が職員給与を0.24%上回っていることが認められました。

民間の給与	職員の給与	民間の給与と職員の給与の較差
363,268 円	359,865 円	0.95 % (3,403円)

O 民間との給与較差(本年4月) 0.95% (3.403円)

〈ボーナス〉

昨年冬と本年夏の1年間の民間の支給割合と職員の年間支給割合を比較

〇 民間の支給割合 4.50月(職員の支給割合 4.40月)

(3) 改定内容

①月例給

(大卒の初任給を11,100円、高卒の初任給を12,000円引き上げ、若年層が在職する号給に重点を置い て所要の改定)

行政職給料表以外の給料月額についても、行政職給料表との均衡を基本に所要の改定

② 期末手当・勤勉手当(ボーナス) 人事院勧告及び民間における支給割合を考慮し、年間支給割合を引上げ 4.40月分→ 4.00 引上げ分(0.10月分)は期末手当・勤勉手当に均等に配分することとし、本年度については、12月期の期末

新工り分(O.10月分)は期末子ヨ・<u>勤</u>勉子ョに均等に配分することとし、本午度に 手当・勤勉手当のそれぞれの支給割合が6月期及び12月期で均等になるよう反映

《一般の職員の場合の支給月数》

区	分	6 月 期	12 月 期
令和5年度	期末手当	1.20 月(支給済み)	1.25 月(現行1.20月)
マ和3千度	勤勉手当	1.00 月(支給済み)	Ⅰ.05 月(現行Ⅰ.00月)
令和6年度	期末手当	1.225 月	1.225 月
以 降	勤勉手当	1.025 月	1.025 月

#### 「実施時期」

・ 令和5年4月1日(ただし、令和5年12月期の期末・勤勉手当は令和5年12月1日、令和6年6月期以降の期末 勤勉手当は令和6年4月1日)

## 重要 Point

## ~県人事委員会 2年連続での引上げ勧告を発表!!~

# LEGISTANIE DE LA COMPANIE DE LA COMP

- 人事院の給与勧告と同じ仕組み
- 公務員と民間の給与およびボーナスを調査し、精密に比較して勧告を実施する。
- 民間給与調査(全国共通)は人事院との共同調査とする。比較方法は人事院と同じとする。

民間 4 与調査 (全国共通、人事院との共同調査) <平成 18年~民間給与を広く反映 (把握)>

4成18年~民間給与を広く反映(把握)> 企 業 規 模100人以上→50人以上 ※ 比較対象を『スタッフ職』にも拡大 民間給与を より広く把握 し反映 (平成18年~) 公務員(職員)給与調査 <全職員が対象>

改定状況や [ 雇用調整等 ] の状況 | r

前年8月から当年7月までのボーナスの支給状況

職員の年間支給 月数と比較 民間給与

<事務・技術関係従業員の 4月分実支給額> 職員給与

<行政職の職員の 4月分実支給額>



M

仕事の種類、役職段階、学歴、年齢を同じくする者同士の給与を比較 < ラスパイレス方式>

情勢適応の原則、均衡の原則 <給料表・手当の改定勧告内容を決定> 国公準拠の刷新 (平成18年~)

従前の国公準拠の考え方を刷新し、地域民間給与をより一層反映

人事院勧告の取扱い を閣議決定

給与改定事務次官通知 (助言通知) 人事委員会勧告 < 9<sub>月~</sub> |0<sub>月 ></sub>

|他の地方公共団体 |の給与

| 人事院の給与勧告

知 事

給与条例改正案 (12月議会)

県議会

情勢適応の原則(地方公務員法・第14条)

地方公共団体は、職員の給与・勤務時間その他の勤務条件が<u>社会一般の情勢に適応するよう</u>に適当な措置を 講じなければならないとされています。

2 均衡の原則(地方公務員法・第24条)

職員の給与は、次に掲げる5点を考慮して定めなければならないとされています。
①生計費(生活を維持するための費用) ②国家公務員の給与 ③民間企業従業員の給与
④他の地方公共団体の職員給与 ⑤その他の事情

3 職務給の原則(地方公務員法・第24条第Ⅰ項)

職員の給与は、その職務と責任に応ずるものでなければならないとされています。

条例主義の原則(地方公務員法・第24条第6項) 職員の給与・勤務時間その他の勤務条件は、県民の代表である議会が制定する条例で決定されます。 この条例に基づかない限り、職員に給与を支給することはできません。

