



今後における職場環境・労働条件の改善に向けての『職場環境・労働条件に関するアンケート』および『2023年度職場要求』を記入(回答)頂く上で、各職場単位で班別集会等を開催して各年代一人ひとりからの要求・要望を聞き「安全・健康な職場づくり」および「達成感ある自己実現できる職場づくり」を目指すための、勤務条件や職場環境等における、日頃から感じている率直なご意見を伺う貴重な討議集会に御協力・御参加を頂き、誠に有難う御座いました。
〔※ 意見に関しては、全てを掲載しておりません。〕

☆ 業務に関すること (乗り組み編成・研修に関するもの)

- 「メンタルヘルス」「パワハラ」「セクハラ」の研修・講習等の拡充。
- 年間の「研修」をもっと少なくしてほしい。
- 土日の自己搬入(持込)の量が多くなっている事を考慮して、場所の拡大を考えたらどうか?
- 収集時に間違いやすい品目などの説明を、年1で行ってほしい。
- ごみの分け方・出し方のパンフレットをひとり一人が「もう一度」確認するようにしてほしい。
- 4m³車の車内空間(構造)が狭いため、全車「2人乗り」として業務を考えてほしい。
- 粗大ごみ収集に行く際に、目的地(住宅)のマーク場所が違っていることが多く、受付センターで「确实」に手動なりでマーク場所を間違いのない場所にするように、受付センター職員に徹底すること。
- 職員の夏期休暇期間中の「学生アルバイト」の配置人数は適正に行ってほしい。



【書記長コメント】:年間計画に基づき行われている「研修」については、次年度での提案は可能ではありますが、あくまでも『職員研修』は自治体職員としての基本的な心構えを再確認し、清掃作業に関わる職員としての専門知識の習得により、その資質を向上させ、安全かつ効率的な事務処理および作業を実現することを目的としており、運転・作業時の技術的専門性および安全性の向上と、日常の心と身体の健康管理に重点をおいて実施しているため、研修を減らすことは困難であると考えます。
自己搬入コーナーの活用促進ではなく、あくまでも各町会の「ごみステーション」に排出することを『基本』としており、現行の対応に変わりはありません。

☆ 職場環境の改善に関すること

- 【東部管理センターからの要望】
- アルコール検知器を「1人1個」支給してほしい。
 - 管理センター、エネルギーセンター、リサイクルプラザ等の周辺道路を修繕してほしい。
 - 喫煙場所を「玄関前」から、別の場所に移動してほしい。
 - 各収集車両に「薬袋」が無いような気がする...あれば「緊急時」に助かります。
 - 職場内の清掃状態について、状況に応じて風呂場(脱衣所含む)およびトイレ、ロッカー(更衣)室は特に汚れやすい場所のため、重点的かつ衛生面を考慮し、清潔感に満ちた「綺麗を保つ」工夫と美化意識を心掛けてほしい。
- 【西部管理センターからの要望】
- 1階の手洗い場を「自動水栓」に交換してほしい。
 - ブラインドの修繕、2階トイレの鍵を修理してほしい。



【書記長コメント】:周辺道路の修繕等に関しては 打出きよみ 県議 に現在、依頼をしています。
アルコール検知器に関しては、組合から提案した『USB充電式タイプ』のモノ等を参考にされ、あくまでも自己負担での購入をして頂くことをお願い致します。※ アルコールを全く飲めない(飲まない)方もいます。
喫煙場所の移動に関しては「現在検討中」となっており、官公庁では改正健康増進法上では第一種施設に分類され『敷地内禁煙』が原則であり、屋外で受動喫煙を防止するために必要な措置がされた『*特定屋外喫煙場所』でのみ「喫煙」が可能となります。なお、場所の設置等には「①喫煙をすることができる場所が区画されている」「②喫煙をすることができる旨を記載した標識を掲示する」「③第一種施設を利用する者が通常は立ち入らない場所に設置すること」が必要です。

重要 Point ひとり1要求 ☆皆さんの声 が形となり職場が動き出します!!

☆ その他の労働条件に関すること (勤務時間・各種休暇制度など)

- 真夏は「サマータイム収集」にし、早朝や夜間収集にしてほしい。
- 有給休暇を取得しやすい雰囲気づくりの徹底(気兼ねすることなく)。

【書記長コメント】:働き方については、様々な選択肢を選ぶ方が良いが『不都合』を感じる方々も居るので慎重に検討する必要性があり、現時点では難しいが、市民の方々からの強い要望等が高まれば今後の「新たな取り組み」として考えていくことも。
各職場における「人員」の確保についても、業務量および職務内容等を考慮しながら適正な人員配置に努めていく流れとなっており、依然として新たな人材(正規職員の採用)は無く、年々職員は減り続けていく傾向であり、有給休暇の取得状況に関しても「育児休暇」「介護休暇」等との兼ね合いも含めて、個々がより良い計画的な休暇の取得を可能とする「職場環境づくり」を目指したいと考えます。

☆ 貸与品に関すること

- 【東・西管理センターからの要望】
- もっと上等な「雨合羽」を支給してほしい。
 - 青い雨合羽(貸与品)が、何十年も同じものなので見直してほしい。
※ ゴアテックスにしてほしい。ポイント制にして「持ち帰り」を防ぐ工夫も必要。
 - 冬場の「あしぬき」を復活してほしい。
- 【環境エネルギーセンターからの要望】
- エネルギーセンター(工作室)における『消臭スプレー』の常備。
 - マスクフィルター交換を余裕を持ってさせてほしい。
 - ツナギの交換を素早く対応してほしい。
 - 安全靴をより良い物にしてほしい。
※ クッション性が悪くて滑りやすい。
 - エネルギーセンター(中央室)での静電気防止用(衣類・履き物)の貸与。



【書記長コメント】:各職場班別集会での『貸与品』に関するものは、各所属長等との折衝行動ならびに各職場における「労働安全衛生小委員会」、年1回開催の「環境局安全衛生委員会」の貸与品検討委員会等で上程するものとし、今後も複数の方々が見直しや検討する必要性があるものについては意見をあげて頂きたいです。

☆ 職員の福利厚生に関すること (制度・施設などにかかわるもの)

- 【東部管理センターからの要望】
- 「冷水」および「お茶サーバー」の存続を死守してほしい。
 - 3階厚生室の「扉」を直してほしい。
 - 3階厚生室の「畳」および2階職員控室の「椅子」を替えてほしい。
 - 更衣室の「入口扉」... 時々、換気扇が回っていると「扉」が閉まった状態で「異音」がするので、その対策については十分に可能なのか?
 - お風呂の「網戸」が無いので、改善(修理)してほしい。
 - お風呂の「湯船の底」をタイルにしてほしい。
 - お風呂場の「足マット」を替えてほしい。
- 【西部管理センターからの要望】
- 東部管轄のエリアにも、新たな平日対応の『自己搬入コーナー』を設けてほしい。
 - 事務所の横の洗濯場にも、新しい洗濯機を入れてほしい。
 - 場所を考えずに自由に「歩きタバコ」をしているのを見かけるので「やめさせてほしい」。(スパンの奥など)
- 【西部環境エネルギーセンターからの要望】
- 自動販売機を設置してほしい。
 - 中央室およびクレーン室の椅子を改善してほしい。 ○ 喫煙所が寒い。



【書記長コメント】:施設に関する問題点・改善箇所については、随時、所属長と折衝を行っております。

☆ その他 (組合への御意見)

- 今年の第78回定期大会でも、小倉さん(西部管理)が質問されましたが、市従労は組合員が減っていく中で、組合の財産(財源)が多額となり残っている現状で、これまで新規採用者も無く、このままでは「いずれ解散」しなければならない状況も...これから、どうするかを考えなければならない時期になっている。
- 年齢の若い職員ばかり「東西エネルギーセンター」「戸室新保理立場」に異動になっているが、年配の職員は対象になっているのかを聞きたい。
- 「第一種衛生管理者」の資格を持つ者(職員)を増やしてほしい。
- 主査考査の受験資格年齢の引き下げ。

【書記長コメント】:今後における収集体制(コース収集が無くなること)も含めて、東西管理センター(班長級)との会議を通じて中長期的な具体策を協議(確認)するとともに、若・中年層が安心して働ける職場体制の立案・構築に努めていくところであります。