

金沢市従労NEWS

組合設立:1946年 組合本部所在地:〒921-8026 石川県金沢市糸田新町1-30

2023年度 金沢市従業員労働組合 執行委員一覧



執行委員長

所属:西部管理センター

まつもと ゆきお
松本 由紀夫

『定年延長時代』のスタートだからこそ、実現しておかなければならないのは新規採用の再開です。職場を正常な状態に戻し、人を育て、活力を復活させることでしか、働き方の充実や暮らしの改善はあり得ないという信念で取り組んでまいります。



副執行委員長

所属:西部環境エネルギーセンター

にしむら かずき
西村 一樹

業務委託や退職者不補充等、現業職場が厳しい状況になってきていますが、若い職員までがしっかり定年退職を迎えられるように尽力していきます。執行部は2年目で、まだまだ至らない点も多いと思いますが、自分に出来る事を頑張りますので引き続きよろしくお願いいたします。



会計委員

組合専従役員(書記)

やました たかこ
山下 貴子

組合専従書記として6年目となり、今年度は会計も担当する事になりました。共済推進や請求の相談、手続きの軽減に於いても迅速・正確に遂行できるように、今後とも頑張ってお参りたいと思いますので、よろしくお願い致します。

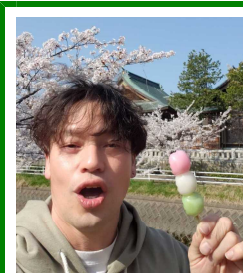


執行委員

所属:西部管理センター

きたもと ともひこ
北本 友彦

今年度から財政部長から執行委員へと変わりました。選挙イヤーということで慌ただしくなりますが、周りへのサポート等できるように頑張りたいと思います。



執行委員

所属:東部管理センター

さかした ひかる
坂下 晃

今年度も執行委員として変わりゆく情勢の中、組合員みなさんと共有し、私達の働く職場の維持そしてみなさんが、安心して定年まで努め上げることのできる職場環境を考えて行きたいと思っています。自分だけでは到底無理な課題でも、みなさんと一緒に協力して行うことで、私達の明るい未来に繋がると確信しています。みなさんと一緒に頑張っていきますので、今年度もヨロシクお願いいたします。

各職場との『連携強化』『意思疎通』を図り、職場環境の改善を含めた業務体制・業務内容の見直し!!

重要 Point 第78回定期大会の運動方針を確実に進めるMember達!!



執行委員

所属:西部管理センター

のむら けんた
野村 建太

昨年度は、新型コロナウイルスの後遺症で悩まされ、4ヵ月もの間、Web更新や執行委員会くらいしか活動ができませんでした。ワクチンの4回目を接種し、新薬も常備して対策はバッチリなので、選挙イヤーである今年度は元気に頑張っていきます!!



執行委員

所属:本庁・戸室新保埋立場

やまもと てつや
山本 哲也

令和5年度も引き「執行委員」をさせていただきます山本です。収集の現場などでは委託率の上昇から、これまでに無かった『新しい業務』なども増える事と思いますが、これも新たなチャンスと捉えて、共に頑張ります!!

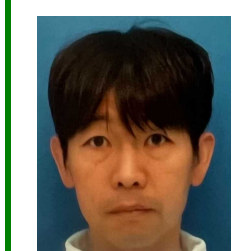


執行委員

所属:西部環境エネルギーセンター

うめだ かずゆき
梅田 和之

去年に引き続き、西部エネルギーセンターの執行委員を務めることになりました。昨年度は、初めての執行委員ということもあり、組合のお力添えにはなかなか出来なかったですが、今年は少しでもお力添えが出来るように頑張ります。



執行委員

所属:東部環境エネルギーセンター

つばかわ かずお
坪川 和生

組合執行委員、3年目になります。引き続き、働きやすい職場をつくるために、頑張ります。皆さまのご指導・ご鞭撻のほど宜しくお願いします。



執行委員

所属:東部管理センター

かとう かずみ
加藤 一実

今年は2年に1度の『機関紙コンクール』が開催される年なので、前回の第21回では自治労には全く評価されなかったことに Revenge したい気持ちは強いので、是非とも「入選:5万円」を Get!!し、次回開催の定期大会後の抽選会の1等賞金として、組合員の皆さまに Present したいと考えています。



書記長

所属:東部管理センター

さかした ひでゆき
坂下 英之

昨今の現業労働者については、どことなく与えられた状況に受け身になっている感が否めず、自分事として考えず他人事で済ませる風潮も否定できません。不確実性が増し不安が渦巻く今だからこそ、一人ひとりが能動的に考え、将来を見据えて行動することが求められていると考えます。「過去と他人は変えられない。しかし、いまここから始まる未来と自分自身は変えられる」との名言があります。一人ひとりがそれを意識し実践することだと思います。これらを踏まえ、市従労の様々な諸課題に対して、組織相互の連帯・結束を一層固め合いながら、「前例踏襲からの脱却」を行い、積極果敢に取り組みを推進してまいりましょう。新年度も、市従労に対します一層のご支援をお願いいたします。

多様化する業務による人間関係での『メンタルヘルス不調』『ハラスメント行為』等の対策を強化!!