



様々な働き方により働きやすい環境を整えることが目的となる 定年延長制度説明会～人事課～ 会場:西部管理センター



公務員の定年が65歳まで引上げとなる法律(法案)が2021年6月(令和3年6月)に国会で成立して、この2023年4月(令和5年4月)より施行され、**定年**を段階的に2年毎に1歳ずつ延長されていきます。

今まで、60歳を目指して働いていた人にとっては複雑な……しかしながら、近年の国内外の社会情勢や年金制度に対する不安感は増すばかりであり、特に少子高齢化および人口減少等で更なる危機感も重なるなかで、まだまだ現役時代と変わらず「能力」や「意欲」を活かせる場面で、これまでの技術・経験・知識を最大限に活用するために作られた『定年延長制度』となれば、次の世代に迷惑を掛けない程度に何か「チカラ」となれた時に、初めてより良い制度だったと言えると思います。つまり、年金支給までの繋ぎに過ぎない『腰掛け制度』となれば、職場環境は更に風通しが悪化傾向へとシフトします。

60歳からの働き方として、役職定年制(管理監督職務上限年齢制)導入や定年前再任用短時間勤務制(定年条例等改正・再任用条例廃止)導入がありますが、今後の環境局全体の流れ(業務体制・業務内容等)もあり、

<定年延長制度の概要>

定年年齢	対象者の現年齢	退職時期	備考
61歳	59歳[令和4年]	令和5年末 → 令和6年末	現行の定年年齢の60歳を段階的に2年毎に1歳ずつ延長する 
62歳	58歳[令和4年]	令和6年末 → 令和8年末	
63歳	57歳[令和4年]	令和7年末 → 令和10年末	
64歳	56歳[令和4年]	令和8年末 → 令和12年末	
65歳	55歳[令和4年]	令和9年末 → 令和14年末	

<退職手当について>

◎ 退職手当は、定年年齢延長後の「定年退職時」に支給

退職手当 = 基本額※ + 調整額

※ 基本額 = 給料月額 × 支給率 × 調整率

なお、給与月額については「減額前の最も高い給料月額」を用いて計算する『ピーク時特例』が適用されます。

支給率に関しても、勤続35年で上限に達することから「35年以上」の勤続者に対する退職手当額の増減はありません。

役職の給与体系(行政職→労務職)や管理主査制度における新陳代謝や活性化、モチベーション維持を図る観点からも、環境局に働く職員が全員一致の意見としての『新たなルール』作りも含めた協議を進めながら、勤務体系に関しても現在の「原則フルタイム」を現場サイド

では、これまで止むを得ず推し進めてきたところであり、各職場における『給与(7割)』に見合った業務内容を構築し、今後における様々な働き方が選択できる業務体制づくりも必要不可欠であると感じています。

重要 Point 金沢市議選初めての挑戦!! & 定年延長制度説明会～人事課～



Q 1. 「趣味」は何ですか?

野球とジョギングです。金沢市の早朝野球に参加して16年になります。
最近、健康管理を兼ねてジョギングもしています。
昨年初めて金沢マランに出、なんとか制限時間内に完走できました。

Q 2. 金沢市の業務をどのように感じますか?

1年を通じて、厳しい寒さや暑さ、悪天候の中であつても確実に回収していただき、私たちの暮らしを支えていただいて、ありがとうございます。
金沢の街を美しく保っていく、大事な仕事をされている皆さまに深く敬意を表します。



Q 3. 好きな食べ物やよく行くお店は?

ラーメンです。
食べ歩きするのが好きですが、なぜか「餃子の王将」でチャンポンを食べることが多いです。



Q 4. 芸能界で気になる人は?

女優の綾瀬はるか さんです。
テレビ番組で見せる純朴なところも魅力に感じます。



Q 5. 市議会議員選挙意気込みを!!

記者時代に金沢市政をはじめ、様々な取材をし二ユースを伝えてきました。
その経験を生かし、働く世代の皆さまの声を聞き、取り組むべき問題・課題に向きあつて、金沢市民のためになる仕事を通じて貢献したいと思っています。



がんばれ!! 黒回 啓一郎 (48歳)