

第10回 ハラスメント問題 大人のイジメ!!大丈夫?

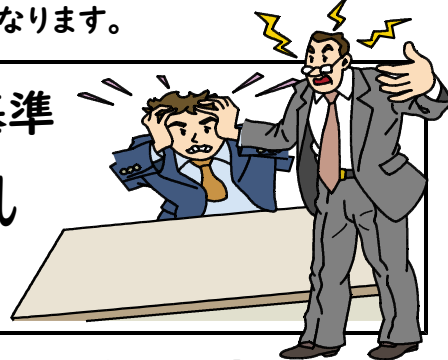
職場のパフォーマンスを高めるためにも絶対NG!!

職場における「パワーハラスメント」は、近年増加傾向にあり『イジメ』『嫌がらせ』等と合わせると約8万件超え(2018年度調べ)に上り、労災認定についても2015年度以降上昇を続けている状況であり、各一般企業等を含む職場全体を巻き込んだ訴訟問題に発展するケースも実際に起きています。

原因の多くは、業務中に「指導のつもりで意識せずパワハラ行為に及ぶ……」ケースが目立ちます。業務上必要な『叱責』に対しては、必ずしも「パワハラ」ではありませんが、どこまでが『セーフ』でどこからが『アウト』になるのか!?については明確な線引きは難しくなります。

厚生労働省が定めるパワーハラスメント基準

- ①身体的な攻撃 ②精神的な攻撃 ③人間関係からの切り離し
- ④過大な要求 ⑤過小な要求 ⑥個の侵害



今回は、職場における上司(管理職)には「パワハラをさせない!!」、また部下には「パワハラと思わせない!!」職場での行動・言動等に対しての『コッポイントー』を見つけていきたいと思います。

<パワーハラスメントを起こしやすい人>

- 極端な上昇志向 ●せっかちな気性 ●家庭不和等の欲求不満がある
- 部下に追い抜かれる恐怖感がある ●自分流(自己流)のやり方を押し付ける気質

<パワーハラスメントが起きやすい職場環境>

- 休暇が取りづらい ●コミュニケーションの場が少ない
- 仕事上の失敗が許されない雰囲気がある



<パワーハラスメントにならない叱り方>

上司(管理職)の側にそのつもりがなくても、部下が『パワハラを受けた!!』とを感じる事が多々あります。それは特に、仕事(業務)中に部下を「叱咤」する場合にその傾向が強くなっています。

自分が、意図しないままに「パワハラ告発をされない」「誤解を招かない」等の叱り方(コツ)は『言わずに育てる指導』を実践することです。細かく口出しせず ⇒ 本人に任せる(信頼する)

部下を叱る時の心得 ～ かりてきたねこ ～

- か...感情的にならない り...理由を話す て...手短かに
- き...キャラ(性格・人格)に触れない た...他人と比較しない
- ね...根に持たない こ...個別に叱る



Point

部下を叱る心得～(か)り(て)き(た)ね(こ)～&北陸ろうきん金利引き下げ!!

iDeCo活用で 北陸 9月から重要 貯めるぞ ろうきん 金利引き下げ

日本銀行における『マイナス金利政策』は、2016年1月に「マイナス金利付き量的・質的金融緩和」として導入されて以降、基準となる「市場金利」は低位で推移しており、こうした状況を踏まえ北陸労働金庫に於きましても、他行・他金庫等の動向を鑑み、9月1日(火曜)から下記の表の通り『定期性預金』について金利を引き下げることにしましたので、御案内させていただきます。

〔金利引き下げ内容〕

○ 定期性預金金利を一律 0.002% とします。(※財形預金を除く)

〔金利引下げ後の通常商品金利一覧表〕

<表示の利率は「税引き前」の利率>

預金種類	現行利率	変更後利率	引き下げ幅
普通預金	0.001%	変更なし	変更なし
スーパー定期(1ヶ月～1年)	0.010%	0.002%	▲0.008%
スーパー定期(2年～5年)	0.015%	0.002%	▲0.013%
スーパー定期(7年～10年)	0.020%	0.002%	▲0.018%
スーパー定期300(1ヶ月～1年)	0.010%	0.002%	▲0.008%
スーパー定期300(2年～5年)	0.015%	0.002%	▲0.013%
スーパー定期300(7年～10年)	0.020%	0.002%	▲0.018%
大口定期(1ヶ月～1年)	0.010%	0.002%	▲0.008%
大口定期(2年～5年)	0.015%	0.002%	▲0.013%
大口定期(7年～10年)	0.020%	0.002%	▲0.018%
エース預金(1ヶ月～1年)	0.010%	0.002%	▲0.008%
エース預金(2年～5年)	0.015%	0.002%	▲0.013%
財形貯蓄(一般スーパー型5年)	0.015%	変更なし	変更なし

自治労

N市従労WS

第134号
発行2020年9月7日
金沢市従労組 情報宣伝部

次期衆議院選挙 石川県第3区候補予定者

2020年8月6日開催 第6回市従労執行委員会にて推薦を決定!!

現衆議院議員(2期) 石川3区 (比例北陸信越ブロック)

未来への責任
今を変える勇氣

近藤和也

