

心強い御支援・御協力をお願い致します

2021年度・市労連執行体制

役職名	氏名	出身単組
執行委員長	藤田 亮二	市職
副委員長	山田 貴弘	公企
副委員長	松本 由紀夫	市従
副委員長	横川 敏彦	市病
書記	南野 下也	市公
次次長	坂本 拓也	市公
次次長	松川 康伸	市公
執行委員	中本 崎村	市公
執行委員	中塩 浦田	市公
執行委員	坂下 林和	市公
執行委員	古宮 野村	市公
執行委員	角中 寺山	市公
執行委員	小南 金北	市公
監査委員	田本 将友	市公
監査委員	北堤 美紀	市公

任期満了に伴う役員選挙の結果は次のおりとなっております



孤独感から開放!!

こんな時だからこそ マスクde♡婚活♡

いしかわ結婚・子育て支援財団からのお知らせ

10/30 (土曜) 「マスクde♡婚活♡」

婚活応援企業 加賀商工会議所主催により、婚活イベントのご案内です。
 今回は『新型コロナ対策』として、飲食は無し(ペットボトルのみ配布)で短時間で効率的に出会いを楽しめるイベントとなっております。

ワンコインで参加できますので、可能な形で従業員(組合員)の皆様にお声掛けいただければ幸いです。

★ マスクde♡婚活♡ ★ ※ 詳細は「別:添付チラシ」をご参照ください。
 ◇日時: 10月30日(土曜) 14:00~16:15
 ◇場所: 加賀商工会議所2階大ホール(加賀市大聖寺管生口17-3)
 ◇対象者: 25~39歳までの県内在住の独身男女(男性のみ「会員事業所従業員」優先)
 ◇募集人数: 男女(各20名)
 ◇参加費: 500円
 ◇参加方法: 以下のフォームからお申し込み出来ます!! 詳しくは「組合」までお問い合わせ下さい。
https://docs.google.com/forms/d/1vamwZy6yg77qsJIDt-x5wyieKvpdDmrVCX_JQ3rN0Ro/viewform?edit_requested=true



Point 健康と安全を最優先に考え「書面決議」& 参加費500円♡マスクde婚活♡

第60回 市労連定期大会

書面決議による開催!!

今年度も昨年に引き続き、市労連定期大会は新型コロナウイルスの再度の感染拡大の状況から、様々な職種にまたがる市労連構成4単組(市職・公企労・市従労・市病労)の組合員の健康と安全及び公務への影響に最大限の配慮を行う必要があると判断し、書面による議決方式で開催しました。
 書面による議決方式での開催については、代議員の皆さまの全会一致の賛同のもと、大会役員選出や役員選挙、質疑応答など、可能な限り通常開催と同様の進行で行い、採決の結果、全ての議案が賛成多数で承認され、向こう1年間の運動方針が決定しました。

- 書面議決の結果
 書面議決等賛否・質疑用紙の提出結果(8月31日)
 ※ 提出代議員数は194人で、定足数(131人:代議員総数196人の3分の2)を満たし、本大会は成立。
 ※ 議事は提出代議員の過半数(98人)をもって決定。
- 承認された運動方針等(一部抜粋)

- 賃金水準確保、生活向上の取り組み
 - 生活を維持・改善するための賃金水準の確保に向けた、通年的賃金闘争体制の確立
- 人事評価制度に対する取り組み
 - 各昇給区分の全体に占める割合の開示に伴う、さらなる情報開示
 - ワーク・ライフ・バランスと職場環境向上に向けた取り組み
 - 年次有給休暇の年5日以上の実績取得と継続的・計画的取得が可能な職場環境の整備
- 労働安全衛生体制確立の取り組み
 - 定年延長移行期間の再任用を希望する職員の労働環境の改善

市労連4単組(市職・公企労・市従労・市病労)が一体となった活動!!



新型コロナウイルス感染症は、依然として猛威を振っており、本市においても8月2日に「まん延防止等重点措置」が再び適用されました。
 感染の広がりによって、多くの市労連の仲間がそれぞれの立場で大変なご苦勞・ご奮闘を続けていらっしゃいます。すべての働く仲間一人ひとりに対し、敬意を表したいと思います。
 我々を取り巻く労働条件に関し、人事院は、一時金0.15月の引き下げを勧告しました。コロナ禍の中で、住民の生命と生活を守るために懸命に奮闘している職員の努力や公務員の生活確保という観点から、2年連続の引き下げは不満な措置と言わざるを得ません。
 現在の金沢市職員の給料表は、これまでの労使交渉の結果、国の人勧より有利な県の人事委員会勧告に基づく県の給料表に準拠しており、10月に予定されています県の人事委員会勧告が我々にとって、大きく影響を及ぼすこととなります。
 今後、上部団体や県内の関係団体と連携しながら、適正な賃金水準の確保に向け、市労連が一体となり取り組みを進めてまいります。皆さまのご支援をよろしくお願いいたします。
 一方、人事評価制度の評価結果の開示について、先日当局より、令和3年4月昇給に係る各昇給区分の割合が開示されました。
 これは、これまでの継続的な要求・交渉の成果ではありますが、まだまだ満足のものではありません。今後も、人材の育成と職員の意欲向上につながる制度となるよう、さらなる情報開示を強く求めてまいります。引き続き、皆さまのご理解、ご協力をお願い申し上げます。

金沢市役所職員労働組合連合会 執行委員長 藤田 亮二

自治労

N市従労 NEWS S

第198号 発行2021年9月10日 金沢市従労組 情報宣伝部